



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
ОРЕНБУРГСКИЙ РАЙОН
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

П Р И К А З

29.08.2022 № *303*

О внесении изменений в приказ от 16.09.2019 г. № 414 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Оренбургский район с 01 сентября 2019 года»

На основании Положения об Управлении образования, утвержденного решением Совета депутатов муниципального образования Оренбургский район Оренбургской области от 20.01.2021 № 40 п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменение в приложение к приказу от 16 сентября 2019 г. № 414 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Оренбургский район с 01 сентября 2019 года» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Руководителям образовательных учреждений внести изменения в локальный нормативный акт регулирующий оплату труда работников учреждения, руководствуясь настоящим приказом.
3. Настоящий приказ распространяется на правоотношения возникшие с 01 сентября 2022 года.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника УО Черемных Л.А.

Заместитель главы администрации
МО по социальным вопросам –
начальник Управления

М.В. Слабоспицкая

1. Внести изменение в раздел 3 приложения к приказу от 16.09.2019г. № 414 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Оренбургский район с 01 сентября 2019 года», раздел 3 читать в следующей редакции:

«3. Условия оплаты труда педагогических работников

Таблица 1

Размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп «Должностей педагогических работников» по типу (профилю) учреждений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Установленный оклад, руб.
Учреждения дошкольного образования (дошкольные группы в общеобразовательных учреждениях)		
1 уровень	Инструктор по физической культуре, инструктор по плаванию, музыкальный руководитель	12122,00
2 уровень	Педагог дополнительного образования	14664,00
3 уровень	Воспитатель, методист, педагог-психолог	14664,00
4 уровень	Старший воспитатель, учитель – логопед, учитель- дефектолог, тьютор	15250,00
Общеобразовательные учреждения		
1 уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7 632,00
2 уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	7 950,00
3 уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог, мастер	8 268,00

	производственного обучения	
4 уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель- дефектолог; учитель-логопед	8 480,00
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	34036,0
Учреждения дополнительного образования		
2 уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер- преподаватель	5 406,0
3 уровень	Методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	5 618,0

3.1. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3.2. Заработная плата педагогических работников состоит из должностного оклада (базовый оклад с учетом повышающих коэффициентов), компенсационных и стимулирующих выплат (в пределах выделенного фонда оплаты труда), за исключением должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Заработная плата по должности советник по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями состоит из должностного оклада (базовый оклад без применения повышающих коэффициентов), компенсационных и стимулирующих выплат.

3.3. Все повышающие коэффициенты (таблица 2 настоящего Примерного положения начисляются в суммарном выражении на базовый оклад (базовую ставку заработной платы) с учетом базового коэффициента наполняемости. Базовый коэффициент наполняемости применяется для расчета должностного оклада только педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.

3.4. Педагогическим работникам устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты (раздел 9,10 настоящего Примерного положения)

3.5. Должностной оклад педагогических работников рассчитывается по формуле:

$ДО = БО \times (Бк + Кст + Ккв) + Ксп$, где:

ДО - должностной оклад;

БО - величина базового оклада

Бк - базовый коэффициент наполняемости.

Повышающие коэффициенты:

Кст - коэффициент стажа педагогической работы;

Ккв - коэффициент квалификации;

Ксп - коэффициент специфики работы.

3.6. Базовый коэффициент наполняемости при расчете должностного оклада специалиста учреждения определяется по формуле:

$Бк = (1 + К):2$, где:

Бк - базовый коэффициент наполняемости;

К - показатель отклонения фактической наполняемости классов от нормативной наполняемости классов.

3.7. В учреждениях, где базовый коэффициент наполняемости меньше 1, при расчете К применяется за 1, а в учреждениях, где базовый коэффициент более 1, при расчете применяется по фактически сложившемуся коэффициенту.

3.8. Показатель отклонения фактической наполняемости классов от нормативной наполняемости классов определяется по формуле:

$К = ФНкл / ННкл$, где:

К - показатель отклонения фактической наполняемости классов от нормативной наполняемости классов;

ФНкл - фактическая наполняемость классов;

ННкл - нормативная наполняемость классов:

- 14 обучающихся - в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах;

- 25 обучающихся - в группах продленного дня общеобразовательных учреждений.

3.9. При определении показателя отклонения фактической наполняемости классов от нормативной наполняемости классов (Котк) расчет производится исходя из средней наполняемости обучающихся в образовательном учреждении при установлении должностного оклада для всех педагогических работников.

3.10. Базовый коэффициент наполняемости классов при расчете должностного оклада педагогического работника определяется на начало соответствующего учебного года.

2. Внести изменение в наименование раздела 9 приложения к приказу от 16 сентября 2019г. № 414 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Оренбургский район с 01 сентября 2019 года», наименование раздела 9 читать в следующей редакции:

«9. Порядок и условия установления компенсационных выплат и иных дополнительных выплат».

3. Внести изменение в пункт 9.6.2 раздела 9 приложения к приказу от 16.09.2019 г. № 414 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Оренбургский район с 01 сентября 2019 года», пункт 9.6.2 раздела 9 читать в следующей редакции:

«9.6.2. Для педагогических работников учреждений устанавливаются следующие доплаты от базового оклада:

№ п/п	Виды работ	Значение
1	- за заведование аттестованными учебными кабинетами (лабораториями)	до 10 %
2	- за заведование учебно-опытными участками (доплата производится только в период выполнения с/х работ обучающимися на этих участках, а при наличии в школах, имеющих теплицу или парниковое хозяйство, - в течение всего года):	
	Основная школа, площадь менее 1 га	15 %
	Средняя школа, площадь менее 1 га	20 %
	Основная, средняя школа, площадь 1 и более га	25 %
3	- за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских учителям:	
	До 10 кл/к	15%
	Свыше 10 кл/к	20%
4	- за исполнение обязанностей мастера учебных комбинированных мастерских учителям:	
	До 10 кл/к	20 %
	10 – 20 кл/к	25 %
	21 – 29 кл/к	30 %
	30 и более кл/к	35 %
5	- за работу с библиотечным фондом учебников (только при отсутствии должности заведующего библиотекой)	
	200 – 800 экз.	5 %
	801 – 2 000 экз.	10 %
	2 001 – 3 500 экз.	15 %
	Свыше 3 500 экз.	20 %
6	- за обслуживание компьютерной техники (при отсутствии должности лаборанта в компьютерном классе)	
	До 5 машин	5 %
	5 –9 машин	10 %
	10 – 20 машин	15 %

	Свыше 20 машин	20 %
7	- за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в общеобразовательных учреждениях с количеством классов-комплектов:	
	от 10 до 19	до 25 %
	от 20 до 29	до 50 %
	более 30	до 100 %

4. Внести изменение в раздел 9 приложения к приказу от 16 сентября 2019 г. № 414 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Оренбургский район с 01 сентября 2019 года», добавив пункт 9.6.5 в следующей редакции:

«9.6.5. Образовательная организация самостоятельно определяет объем часов, отводимых на внеурочную деятельность, в соответствии с содержательной и организационной спецификой своей основной образовательной программы, реализуя указанный объем часов как в учебное, так и в каникулярное время.

9.6.5.1 Оплата внеурочной деятельности, производится следующим образом:

Учебный/элективный курс в части формирования участников образовательного процесса, учебный/элективный курс в плане внеурочной деятельности рассчитывается:

$$\text{ФОТ (Ук/ЭК)} = \text{ДО} / 18 * \text{Кч}$$

ДО- ставка в месяц включая повышающие коэффициенты педагогический стаж, образование, коэффициент специфики работы в сельской местности).

18- норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (Приказ Минобрнауки РФ от 22.12.2014 N 1601)

Кч – количество часов (недельный объем учебной нагрузки)

Кружки, факультативы в план внеурочной деятельности рассчитываются:

$$\text{ФОТ(ф,кр)} = \text{БО} / 18 * \text{Кч}$$

БО- базовый оклад педагогических работников.

18- норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (Приказ Минобрнауки РФ от 22.12.2014 N 1601)

Кч- количество часов (недельный объем учебной нагрузки)

9.6.5.2 Оплата дополнительного образования, производится следующим образом:

Педагогам дополнительного образования, педагогическим работникам, имеющим профессиональное образование в области, соответствующей

профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо имеющим дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика»:

ФОТ (ДО)= ДО/18*Кч

ДО- ставка в месяц включая повышающие коэффициенты педагогический стаж, образование, коэффициент специфики работы в сельской местности).

18- норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (Приказ Минобрнауки РФ от 22.12.2014 N 1601)

Кч –количество часов (недельный объем учебной нагрузки)

~~При реализации дополнительного образования педагогического работника, у которого образование не соответствует профилю кружка, направлению дополнительного образования.:~~

ФОТ(ДО)= БО/18*Кч

БО- базовый оклад по должности педагог дополнительного образования

18- норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (Приказ Минобрнауки РФ от 22.12.2014 N 1601)

Кч- количество часов. (недельный объем учебной нагрузки).»

5. Внести изменение в раздел 12 приложения к приказу от 16 сентября 2019 г. № 414 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Оренбургский район с 01 сентября 2019 года», добавив пункт 12.4 в следующей редакции:

«12.4 В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Организации, финансируемые из соответствующих бюджетов, производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»

профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо имеющим дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика»:

$\text{ФОТ (ДО)} = \text{ДО} / 18 * \text{Кч}$

ДО- ставка в месяц включая повышающие коэффициенты педагогический стаж, образование, коэффициент специфики работы в сельской местности).

18- норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (Приказ Минобрнауки РФ от 22.12.2014 N 1601)

Кч – количество часов (недельный объем учебной нагрузки)

Педагогическим работникам, у которых образование не соответствует профилю кружка, направлению дополнительного образования.:

$\text{ФОТ(ДО)} = \text{БО} / 18 * \text{Кч}$

БО- базовый оклад по должности педагог дополнительного образования

18- норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (Приказ Минобрнауки РФ от 22.12.2014 N 1601)

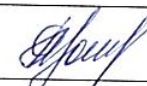
Кч- количество часов. (недельный объем учебной нагрузки).»


5. Внести изменение в раздел 12 приложения к приказу от 16 сентября 2019 г. № 414 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Оренбургский район с 01 сентября 2019 года», добавив пункт 12.4 в следующей редакции:

«12.4 В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Организации, финансируемые из соответствующих бюджетов, производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»

Справка согласования

О внесении изменений в приказ от 16.09.2019 г. № 414 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Оренбургский район с 01 сентября 2019 года»

№ п/п	ФИО, должность специалиста, участвующего в согласовании проекта	Подпись	Дата, время получения	Дата, время возврата
1.	Заместитель главы муниципального образования по социальным вопросам – начальник управления образования М.В. Слабоспицкая			
2	Заместитель начальника Петрова Н.А.			
3	Заместитель начальника Попова Л.С.			
4	Заместитель начальника Черемных Л.С.			
5	Руководитель МКУ ЦБ В.П. Никулин			
6	Председатель Оренбургской районной организации профсоюза В.В. Овсянникова			

Проект внес	Главный экономист Кетерер Т.М		28.08.2022
--------------------	-------------------------------	--	------------